

La Mujer y éste 8 de Marzo

Fernanda Tapia



Vamos a hablar de...



- Qué ocurrió el 8 de Marzo
- Mirando hacia el horizonte:
Cómo estamos los Hombres y Mujeres en la escala laboral.
- Mirando el reloj:
Jóvenes y no tan jóvenes en la escala laboral.
- De nuestras experiencias:
Dinámica de asertividad.
- De cara hacia el futuro.
Reflexión y Cambios.

Vamos a hablar de...

- Qué ocurrió el 8 de Marzo

Hoy...

Oficialmente el 8 de marzo al Día Internacional de la Mujer / ONU.

Conferencia Internacional de Mujeres Socialistas, Copenhague-1910.

marzo de 1908 mujeres trabajadoras Nueva York bajo el lema de 'Pan y Rosas'

8 de marzo de 1857 / Fabrica Textil
120 Trabajadoras...



Mirando hacia el horizonte:

Cómo estamos los Hombres y Mujeres en la escala laboral.



POBLACION Y RIQUEZA
MUNDIAL

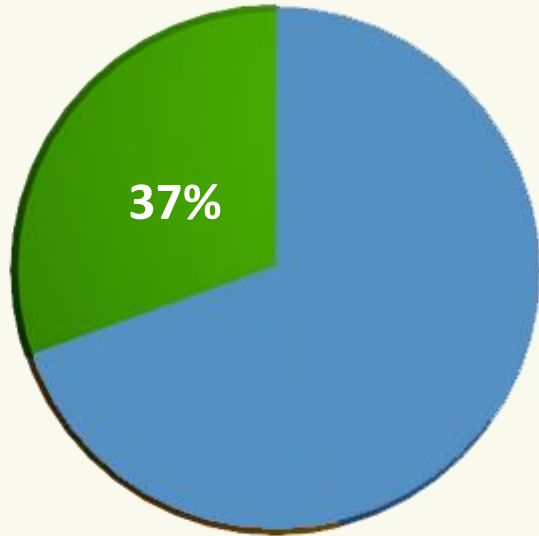
Somos 7500 Millones de personas.

¿Cuántas mujeres y cuántos hombres
hay en el mundo?

50.5% HOMBRES / 49.5 % MUJERES - MUNDO

Mirando hacia el horizonte:

Cómo estamos los Hombres y Mujeres en la escala laboral.



LAS MUJERES GENERAN EL 37 % DE
LA RIQUEZA REMUNERADA

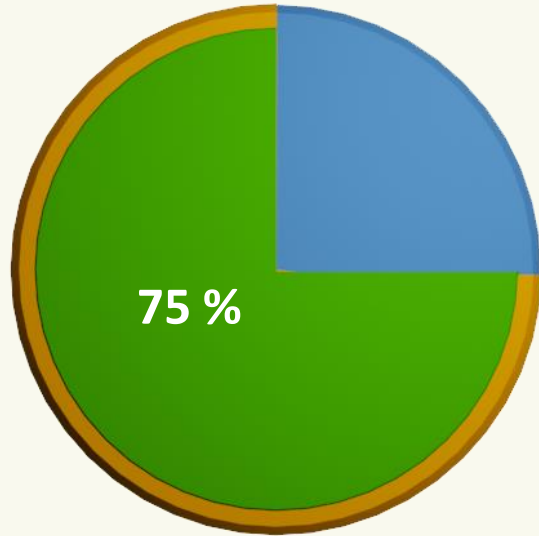
Del **Trabajo remunerado**, Las Mujeres producen el 37% del PIB Mundial.

¿Por qué?

Porque las mujeres tienen un **horario reducido** (casi a la mitad) y **ganan menos...**

Mirando hacia el horizonte:

Cómo estamos los Hombres y Mujeres en la escala laboral.



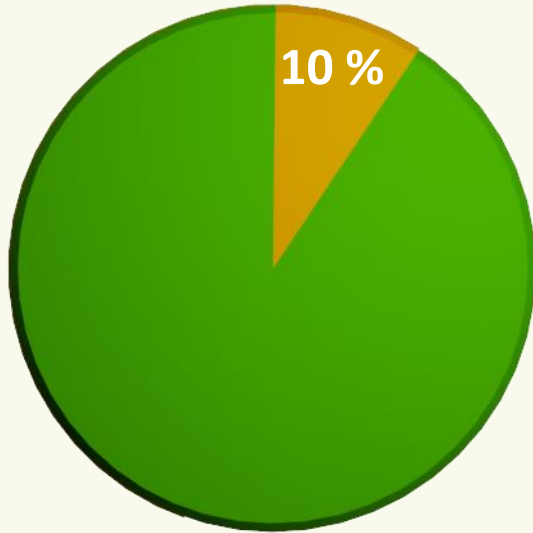
Del Trabajo **NO remunerado**, Las Mujeres producen el 75% del PIB Mundial.

¿Pero cuánto poseen?

LAS MUJERES GENERAN EL 75 % DE LA RIQUEZA NO REMUNERADA

Mirando hacia el horizonte:

Cómo estamos los Hombres y Mujeres en la escala laboral.



LAS MUJERES COMPARTEN MUY POCO LA RIQUEZA MUNDIAL.

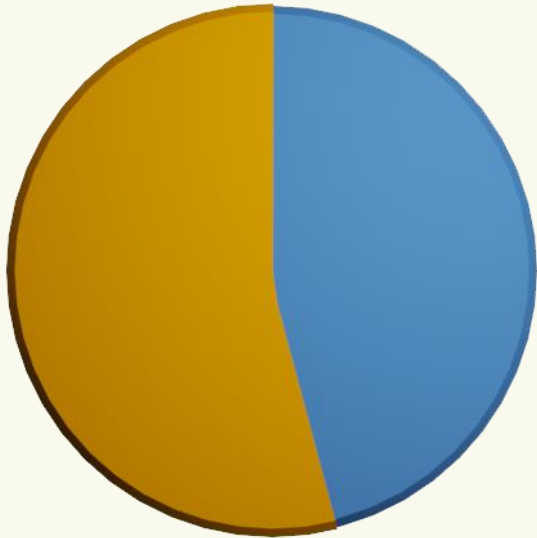
Del **Trabajo NO remunerado**, Las Mujeres producen el 75% del PIB Mundial.

¿Pero cuánto poseen?

Poseen menos del 10%

Mirando hacia el horizonte:

Cómo estamos los Hombres y Mujeres en la escala laboral.



51 % MUJERES / 49 % HOMBRES

De las 129 Millones de personas que hay en México podemos ver que:

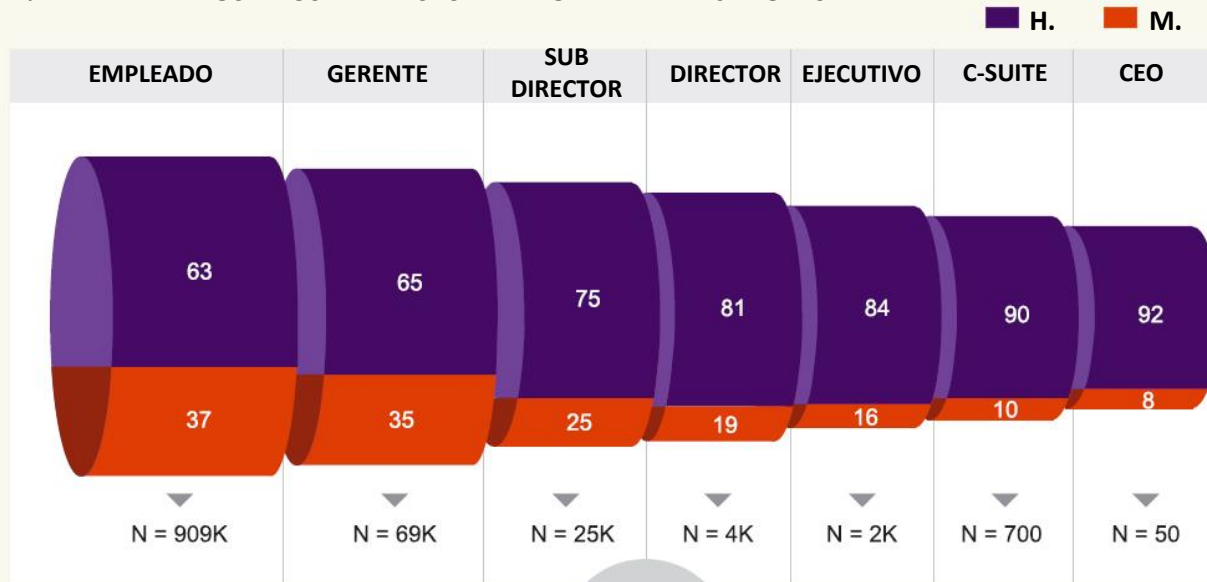
- Que de la población masculina **trabajan** del orden del **78 % (en México)**
- Y De la población femenina **trabajan** alrededor del **44% (en México)**

Mirando hacia el horizonte:

Cómo estamos los Hombres y Mujeres en la escala laboral.

REPRESENTACION POR GENERO POR PUESTOS LABORALES EN EMPRESAS

% DE EMPLEADOS EN 50 EMPRESAS 1 MILLÓN DE TRABAJADORES.



PARTICIPACION
PROMEDIO

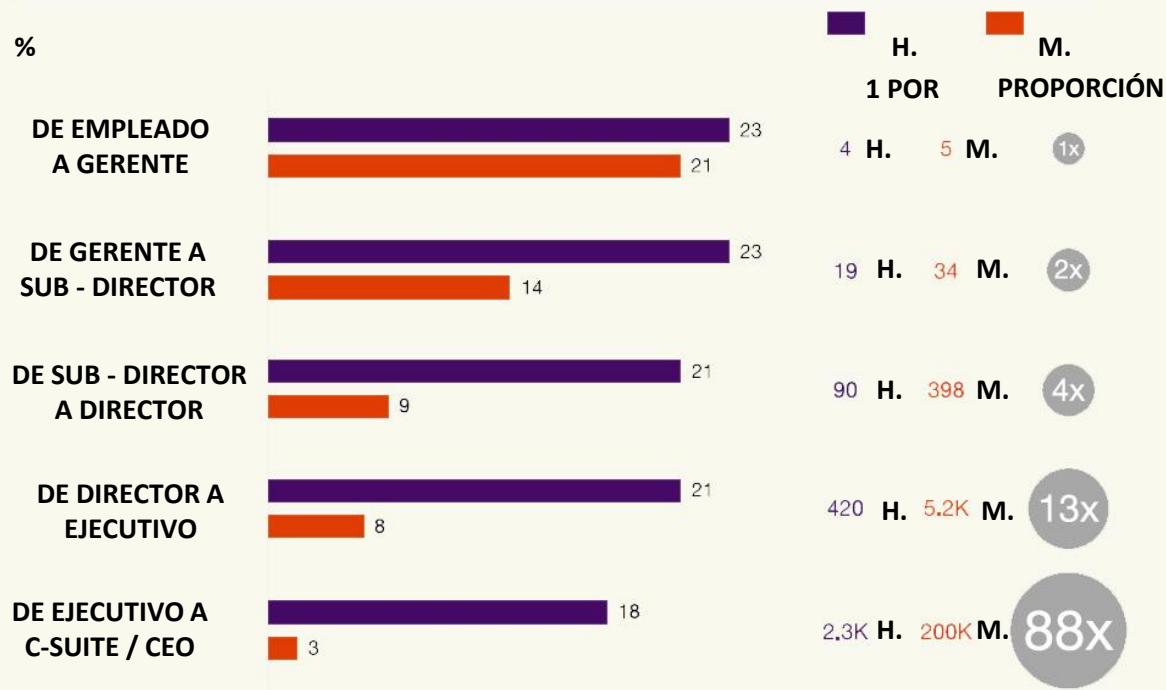
35%

EN PUESTOS EJECUTIVOS HAY
MAYOR BRECHA DE GÉNERO.

Mirando hacia el horizonte:

Cómo estamos los Hombres y Mujeres en la escala laboral.

REPRESENTACION POR GENERO POR PUESTOS LABORALES EN EMPRESAS



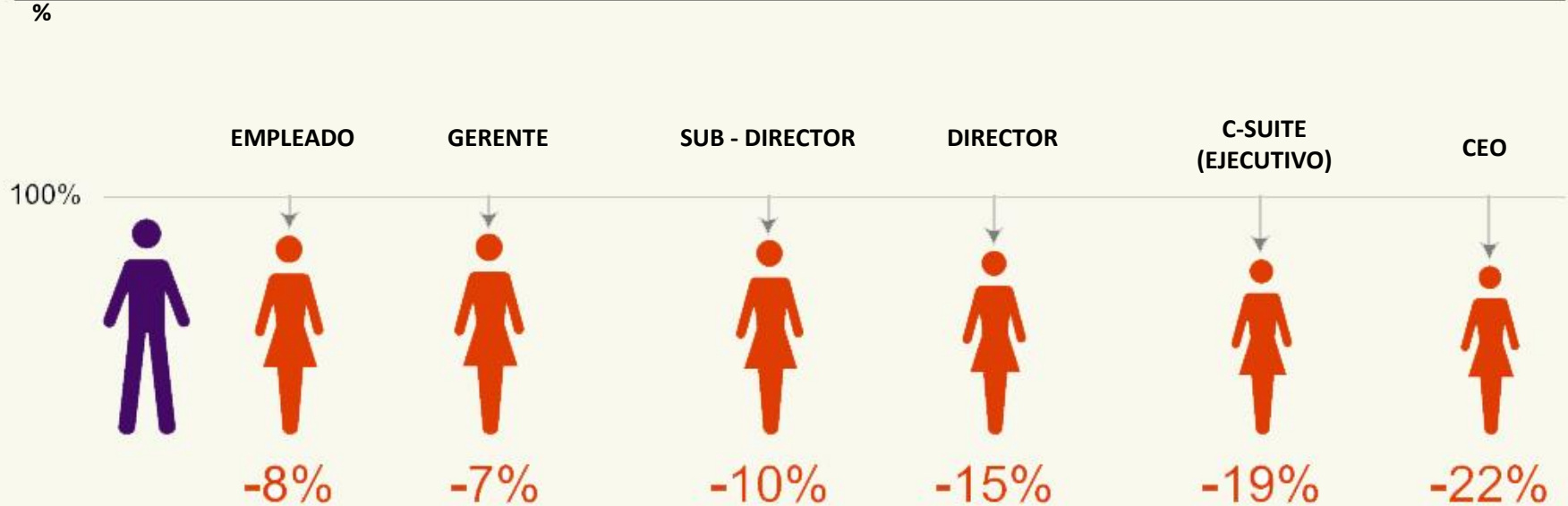
HAY 88 VECES MÁS PROBABILIDADES QUE UN CEO SEA HOMBRE QUE MUJER.

Fuente: One aspiration, two realities
McKinsey & Company

Mirando hacia el horizonte:

Cómo estamos los Hombres y Mujeres en la escala laboral.

DIFERENCIAS EN SUELDO DE MUJERES Y HOMBRES EN DIFERENTES PUESTOS.



NO HAY UNA GRAN DIFERENCIA DE SUELDOS EN LA ESCALA LABORAL GENERAL, SIN EMBARGO EN PUESTOS DE PODER SI ES MUY SIGNIFICATIVO.

Mirando hacia el horizonte:

Cómo estamos los Hombres y Mujeres en la escala laboral.



Porqué la **mujer** ha sido
minimizada?

LA BRECHA DE GÉNERO TIENE QUE VER CON LA SEXUALIDAD...

Mirando hacia el horizonte:

Cómo estamos los Hombres y Mujeres en la escala laboral.



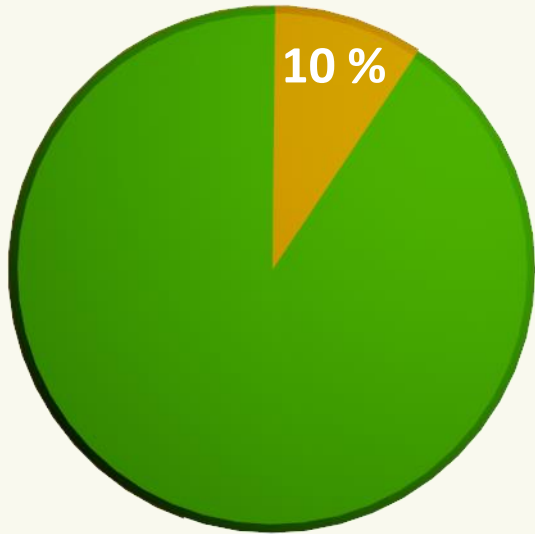
Porqué la **mujer** ha sido **minimizada**?

- Las personas en **Edad productiva** resultan los **aventajadas...**
- La niñez y el adulto mayor en cambio se vuelven: **“Vulnerables”**.

Si produces y te reproduces entonces “importas”...

Mirando hacia el horizonte:

Qué pasaría si disminuimos la brecha de género!



AUMENTAR EL PIB NO SE LOGRA POR DECRETO. ...
SE REQUIEREN POLÍTICAS PÚBLICAS.

La **Historia** explica el por qué de la diferencia de género...

- Se estima que si cada país cerrara la **brecha de género** en su economía, el PIB mundial **podría aumentar** en **12 billones de dólares** para el año **2025.**

70% de aumento en el **PIB de México.**

ACTUAL: \$ 18,614,517 MDP

Fuente: One aspiration, two realities
McKinsey & Company

Mirando el reloj: Jóvenes y no tan jóvenes...

De las 129 Millones de personas que hay en México con toda probabilidad es que si miras el reloj, encontrarás a hombres y a mujeres **de diversas edades.**

Alguien **llegó antes** de nosotros y alguien **llegará después...**

UNA GENERACION
ABARCA UN PERÍODO
DE ENTRE 20 A 25
AÑOS.



ESTO ES IMPORTANTE PORQUE LA GENERACIÓN DE HOY DEPENDE
DE LA DE AYER, Y LA DEL MAÑANA DEPENDERÁ DE LA DE HOY...

Mirando el reloj: Jóvenes y no tan jóvenes...

Veamos un ejemplo:

A esta generación se le llamó:
BABY BOOMERS, porque hubo una **gran oleada de bebés** al finalizar la **Segunda Guerra Mundial**.

Durante este período se incrementó la producción industrial en bienes de consumo. **Los hombres trabajaban su jornada, las mujeres cuidaban la familia...**

BABY BOOMERS
DE
1943
A
1965



Mirando el reloj: Jóvenes y no tan jóvenes...

Pero... ¿quiénes llegaron antes?
Qué pasó durante la gran depresión de 1920 - 1929?

Cuando estaban naciendo los de la Generación del "Silencio", la economía de USA se encontraba en una gran depresión.

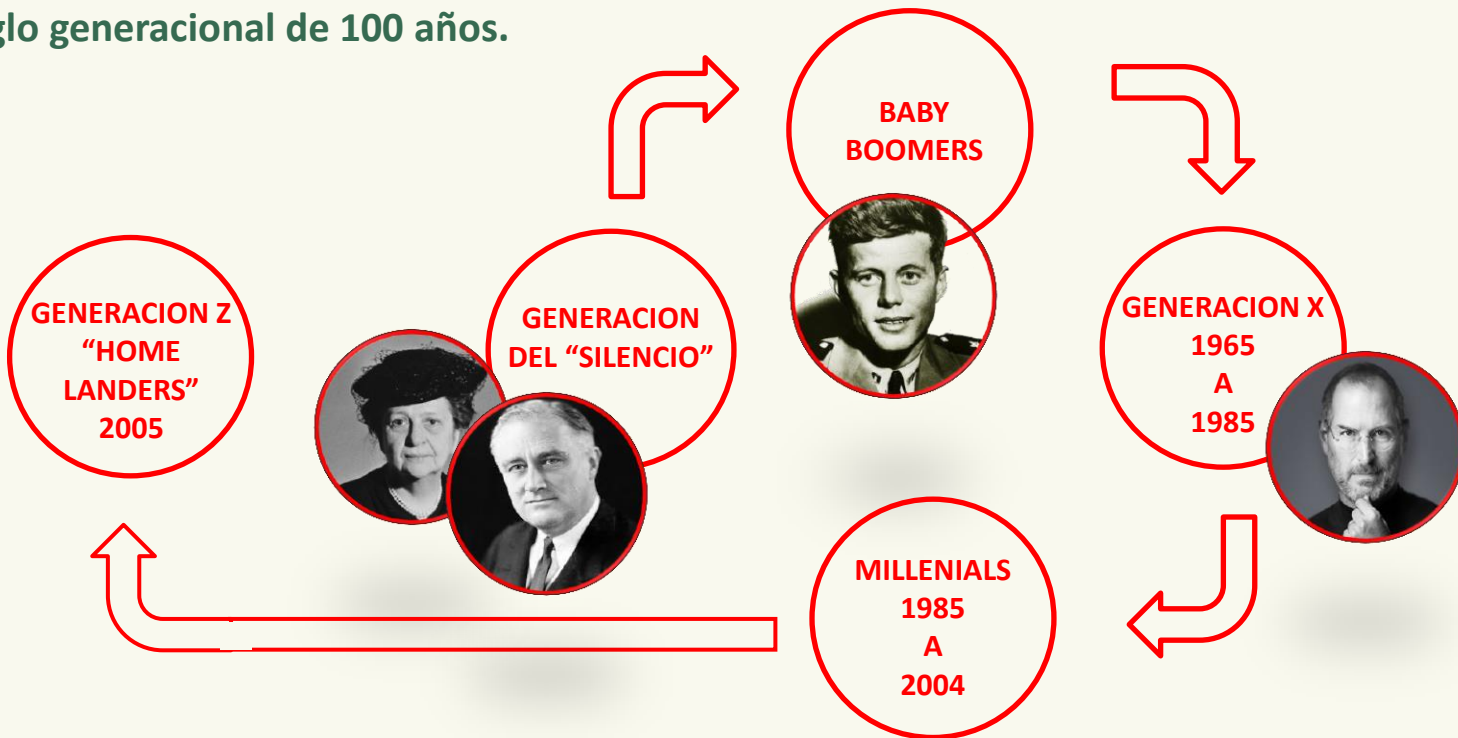
Franklin Roosevelt, el presidente de E.U.A. nombró a **Frances Perkins** como ministra del trabajo.

Perkins desarrolló: Salario mínimo, seguridad social, plan de retiro, seguro de desempleo...



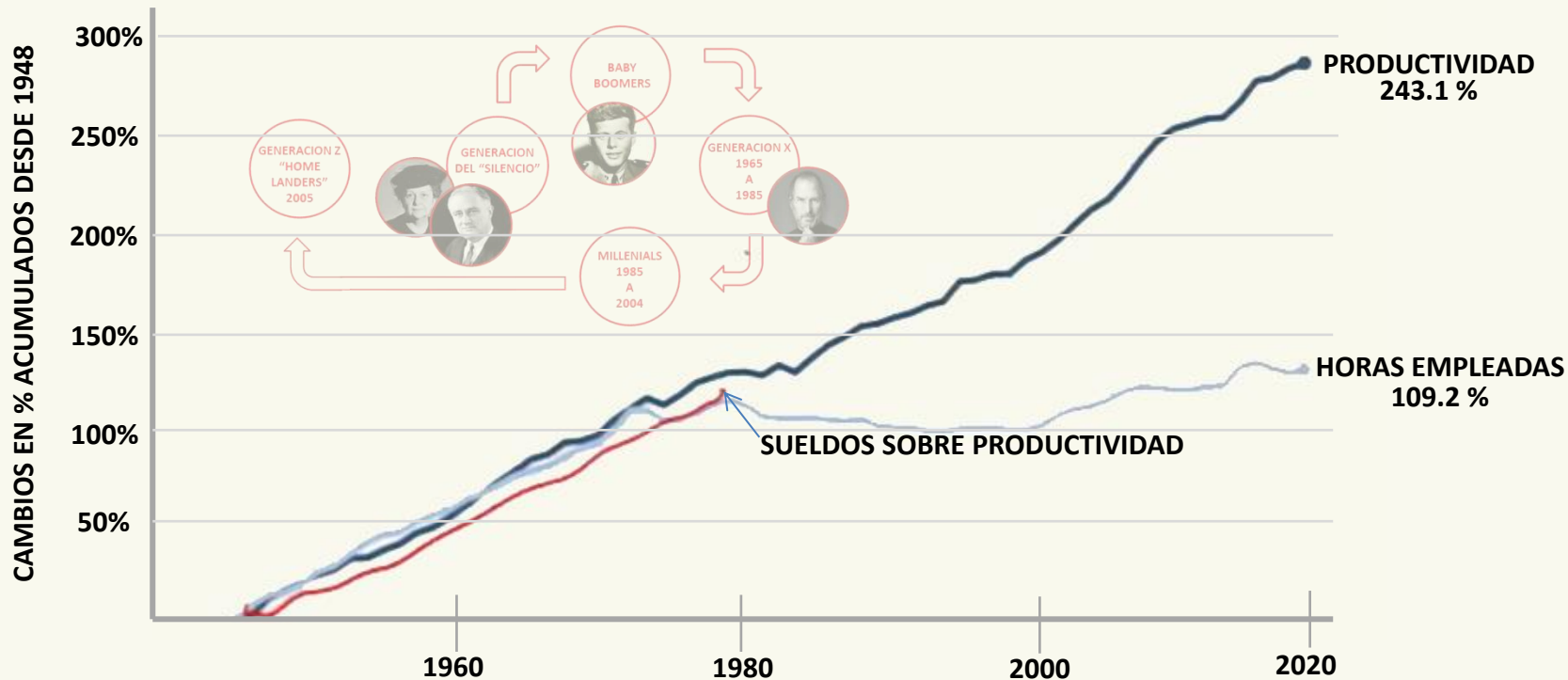
Mirando el reloj: Jóvenes y no tan jóvenes...

Arreglo generacional de 100 años.



Mirando el reloj: Jóvenes y no tan jóvenes...

SALARIOS VS. PRODUCTIVIDAD (1945 – 2010)



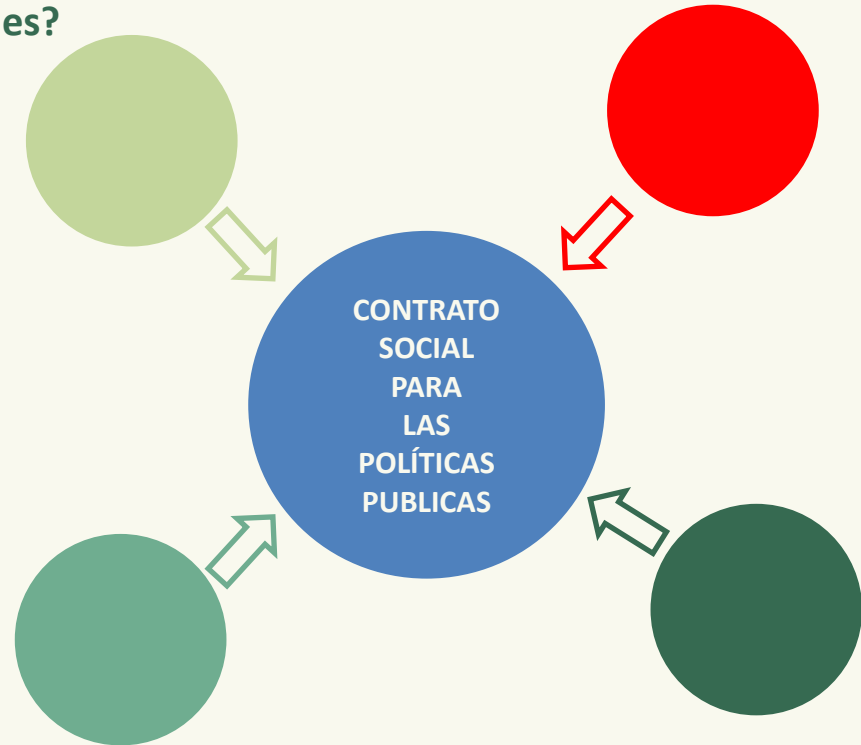
Mirando el reloj:
Jóvenes y no tan jóvenes...

**GENERACION Z
"HOME
LANDERS"
2005**

Un mensaje...

Mirando el Horizonte y el Reloj: Hacia el nuevo contrato incluyente!

Pero... ¿Quiénes son los actores principales?

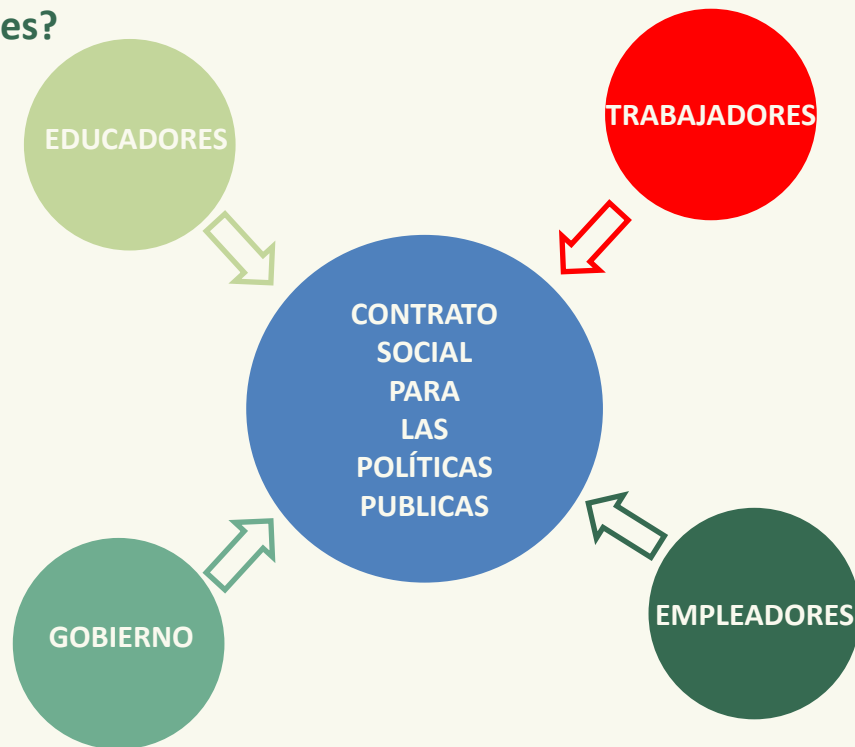


Mirando el Horizonte y el Reloj: Hacia el nuevo contrato incluyente!

Pero... ¿Quiénes son los actores principales?

Gobierno
Educadores
Trabajadores
Y
Empleadores

Deberán trabajar conjuntamente
Y comunicarse
Efectivamente.



De cara hacia el futuro.
Reflexión y Cambios.



Por qué nos da miedo **el cambio**, si todo el tiempo **estamos cambiando desde que nacemos?**

Alguna vez Deepak Chopra dijo que las células del cáncer no querían cambiar, no querían morir y se reproducen al infinito. Esto provoca algo maligno en lugar de benigno.

Incluso el libro más importante de la filosofía oriental, se llama el libro de las mutaciones.
Porque todo cambia o muta...

El Mensaje...

Hoy 8 de Marzo, necesitamos escuchar un Mensaje de humanidad incluyente y respetuoso de las diferencias. Que tome en cuenta a todos los grupos sociales y nos enlace con una visión de paz y salud.



Con actitud y trabajo, de voz en voz **habremos de predicar este mensaje** para dar visibilidad a nuestros derechos desde dónde estemos y hacia dónde vayamos.



¡ GRACIAS !